

## Evaluatie gidsweekend 9 – 12 feb 2023

**Bedankt allemaal voor dit geslaagde weekend. Speciaal aan iedereen die ons feedback heeft gegeven zodat wij het stokje en dit document aan de volgende HLSK gidsweekend organisatie kunnen doorgeven.**

-----

### Algemeen:

- Er is veel geleerd. Waardevolle input van de gidsen, de opleiders en de aspiranten en de gidsen vonden het heel leuk om de opgedane kennis over te dragen.
- Iedereen droeg bij en was flexibel.
- Complexe organisatie met 26 deelnemers waarvan er enkele al in Zweden waren, een deel met het vliegtuig of met het busje kwam en sommigen in Zweden bleven. Daarnaast helaas ook een afmelding op het laatste moment.

### Communicatie

- Stuur eerder informatie naar de deelnemers, nu kwam de informatie pas 1,5 week voor vertrek.
- Ook graag eerder de leerdoelen communiceren. Dit kwam een paar dagen voor het gidsweekeinde.
- Ik miste de gezamenlijke briefings. Waar gaat elke groep naar toe en waarom daar naar toe? Nu las je alleen in de app waar iedereen naar toe ging en je kon hun tocht rapport lezen, maar de overwegingen waarom een groep voor dat meer gekozen had en of dat ook uitgekomen was, stond er vaak niet bij.
- Gezamenlijke online meeting een week voor vertrek zodat iedereen weet wat de plannen zijn en vragen kan stellen.
- Het uitgangspunt ALAP brengt onrust in de grote groep. Toch eerder besluiten nemen of uitleggen en onrust accepteren?
- Het kan wel helpen als iedereen ruim van tevoren duidelijk aangeeft hoe naar/van verzamelplek reist en welke middelen evt. beschikbaar worden gesteld. Dan hoeft er daarover last minute niet meer over nagedacht te worden.
- Teveel lagen communicatie - daardoor halve informatie en misverstanden. Bijv: de helft van de groep wist soms al waar we sliepen, de andere helft niet. Maak een readonly-whatsapp kanaal aan met centrale mededelingen van de gc (bijv over ijszoeken) - die kan dan iedereen tegelijkertijd zien.
- Te weinig tijd voor evaluatie en communicatie met andere groepen, zo heeft met 26 mensen op pad gaan weinig meerwaarde. Oplossing: zorg dat iedereen eerder van het ijs is zodat er meer tijd is voor evaluatie. Laten we accepteren dat dit een opleidingsweekend is, en dat we dan (iets) minder schaatsen, maar meer van elkaar kunnen leren 's avonds
- Het is heel ingewikkeld om de samenstelling van groepen per dag te wijzigen, maar het was wel leuk geweest om de aspiranten te leren kennen als gidsen. Het zou leuk zijn als de gidsen ook konden rouleren net zoals de opleiders.

## **Financiën**

- Vooraf duidelijkheid en heldere HLSK afspraken over verrekening van de kosten tijdens het weekend. (zie de richtlijnen die er al zijn, deze met iedereen delen)

## **Verblijfplaats/eten:**

- Samen in 1 vandrarhem is heel fijn en ook om niet te hoeven verhuizen.
- Maaltijden zoveel mogelijk voorbereid uit NL meenemen, dat scheelt veel tijd en beslag van de keuken waardoor er meer tijd overblijft om de volgende dag voor te bereiden of te socializen.
- Na 22 uur rust en stoppen met de HLSK activiteiten zodat degene die naar bed willen, dat kunnen doen.

## **Op het ijs:**

- Nooit iets aannemen, maar check bij de ander door te vragen.
- Goed dat we samen op 1 meer gestart en geëindigd zijn.
- Durf ook eens plan B uit te voeren. De derde dag leende zich daar wellicht voor. Er was meer neerslag gevallen bij Båven. Zoeken naar minste neerslag had misschien iets beter ijs opgeleverd. C.q. bij neerslag altijd gelijkwaardige plannen a, b en c hebben en pas op de ochtend beslissen wat je doet. Behoud flexibiliteit.

## **Groepen:**

- Zelfredzame groepen werkt goed voor koken en ontbijten
- Door de vaste groepen was er weinig mogelijkheid om andere deelnemers aan de reis te ontmoeten en mee te socializen.
- Vaste groepen geeft rust, je leert elkaar beter kennen. Maar...je leert de andere deelnemers niet kennen.
- Dilemma, steeds wisselende groepen vraagt nog meer organisatie.
- Leden van de organisatie zoveel mogelijk verspreiden over alle groepen
- Roulatie van gidsopleiders is goed.
- Een gezamenlijke avondborrel met mixen van de groepen
- door groepsvorming minder integratie. Ik zie die borrel einde dag niet lukken ivm aspiranten die nog voorbereiden, deelnemers die willen gaan slapen. Ik denk juist aan het avond diner goed te mixen en groepen los te laten. Met de groep ben je al in de bus, ontbijt, fika en op het ijs bij elkaar. Teamvorming lukt dan wel. Als je dan tijdens het eten alles mixt, dan ondervang je de groepsvorming. Planningstechnisch meer uitdaging maar niet onmogelijk. Voorwaarde is wel dat je in een Vandrarhem zit
- - kleine groepen met 3 aspiranten waardoor veel exposure en toch ook gezamenlijk beslisprocessen.

## **Reizen**

- Tijdens de opleidingsdag van de gidsen in oktober met elkaar bepalen hoe er gereisd gaat worden. Is het een individuele keuze of reizen we als groep?  
Het kwam nu voor velen als een verrassing dat er opeens een grote groep ging vliegen. Het was handig geweest om daarover te communiceren. Bij de aankondiging stond nog dat iedereen met een busje zou gaan of al in Zweden was. De groep die niet wist dat er veel mensen gingen vliegen, was te laat om ook nog een vlucht te boeken, die waren veel te duur.
- Overwegen om te vliegen naar Linköping, minder reistijd naar de groep die per bus/auto reist.
- Duurzaamheid zou een onderwerp moeten zijn om gezamenlijk over na te denken en binnen HLSK het gesprek over aan te gaan.
- Ziekte en ongelukken op reis zijn niet te plannen maar er moet wel mee gedeald worden.

## **Onderweg:**

- Naast de chauffeur altijd iemand die mee kan navigeren. Niet iemand die nog andere zaken moet doen.
- Op tijd de volgende plek communiceren met adres en google dot in de app groep waar iedereen in deelneemt