

Algemeen

Vorig seizoen heeft de HLSK een grote uitbreiding van de reglementen vastgesteld. De praktijk van afgelopen seizoen heeft tot een aantal voorgenomen verbeteringen geleid. Deze staan hieronder aangegeven.

Overzicht wijzigingen op bestaande documenten

Het bestuur van de HLSK heeft besloten de volgende wijzigingen door te voeren:

Nr.	Wat	Waarom	Welk document
1.	"welke schade dan ook" vervangen door "directe en indirecte schade" bij kopje Verantwoordelijkheid	Directe en indirecte schade zijn geaccepteerde termen bij schadeverzekeraars	Uitgangspunten Gids Nieuwe versie 3.3
2.	Nieuwe tekst "Toedracht en evaluatie van de plurrning worden opgenomen in het tocht rapport" bij kopje Plurrning	Van iedere plurrning kan iets geleerd worden.	Uitgangspunten Gids Nieuwe versie 3.3
3.	"Niet gokken" vervangen door "Geen risico's nemen" bij kopje Veiligheid	Spreektaal.	Uitgangspunten Gids Nieuwe versie 3.3
4.	In het document 'gids zijn' staat na punt 10, onder 'overtredingen': <i>Bij overtreding is het bestuur van de HLSK bevoegd, in samenspraak met de gidscommissie, een gids of aspirant-gids zijn status als gids respectievelijk aspirant-gids te ontnemen.</i> Dit klopt niet met het Veiligheidsreglement, artikel 5 lid 2 onder h: de gidscommissie is bevoegd de status te ontnemen. De tekst moet luiden: <i>"Bij overtreding is de gidscommissie van de HLSK bevoegd, na overleg met het bestuur, een gids of aspirant-gids zijn status als gids respectievelijk aspirant-gids te ontnemen."</i>	Twee documenten waren niet in lijn met elkaar; het bestuur heeft het bedoeld zoals in VR opgenomen is.	Uitgangspunten Gids Nieuwe versie 3.3
5.	Velden voor ondertekening door bestuur uit document gehaald	In de praktijk gebeurt ondertekening niet; publicatie op de website is de bekrachtiging dat document geldig is.	Uitgangspunten Gids Nieuwe versie 3.3
6.	VR artikel 6 lid 6 de tekst "zal de ijsrapporteur het plan via de normale kanalen aankondigen." moet zijn "zal de gids het plan via de normale kanalen aankondigen."	De gids doet de aankondiging op SN; niet de ijsrapporteur.	Veiligheidsreglement Nieuwe versie 2.6
7.	VR artikel 5 lid 1 "De Gidscommissie bestaat uit drie personen" gewijzigd in "Het bestuur benoemt een gidscommissie, bestaande uit ten	Drie personen lukt niet altijd; plus benoeming en ontslag van commissieleden was niet goed geregeld.	Veiligheidsreglement Nieuwe versie 2.6

	<p>hoogste drie personen. Het bestuur benoemt en ontslaat de leden van de gidscommissie.</p> <p>Indien op enig moment het aantal leden beneden drie is gedaald, blijft de gidscommissie bevoegd. Het bestuur draagt zorg voor aanvulling binnen bekwame tijd. De gidscommissie kan een niet-bindende voordracht daarvoor doen aan het bestuur.”</p> <p>Eruit gehaald dat Opleidingscoördinator zowel in Gidscommissie als Deelnemerscommissie zit.</p>		
8.	<p>VR artikel 7 lid 1 over de Deelnemerscommissie gelijk gemaakt met Gidscommissie: “Het bestuur benoemt een deelnemerscommissie, bestaande uit ten hoogste drie personen. Het bestuur benoemt en ontslaat de leden van de deelnemerscommissie. Indien op enig moment het aantal leden beneden drie is gedaald, blijft de deelnemerscommissie bevoegd. Het bestuur draagt zorg voor aanvulling binnen bekwame tijd. De deelnemerscommissie kan een niet-bindende voordracht daarvoor doen aan het bestuur.”</p> <p>Eruit gehaald dat Opleidingscoördinator zowel in Gidscommissie als Deelnemerscommissie zit.</p>	<p>In de praktijk is het teveel tijdsbelasting voor iemand die én in Gidscommissie én in Deelnemerscommissie zit. En tekst consequent gemaakt met Gidscommissie qua benoeming en ontslag van de commissieleden.</p>	<p>Veiligheidsreglement Nieuwe versie 2.6</p>
9.	<p>Velden voor ondertekening door bestuur uit document gehaald</p>	<p>In de praktijk gebeurt ondertekening niet; publicatie op de website is de bekrachtiging dat document geldig is.</p>	<p>Veiligheidsreglement Nieuwe versie 2.6</p>
10.	<p>Vergaderschema bestuur aangepast</p>	<p>De indeling bleek in de praktijk niet handig, benen-op-tafel sessie lukt in januari, verplaatst naar borrel in juni</p>	<p>Bestuur Vergaderschema Nieuwe versie 1.5</p>
11.	<p>Velden voor ondertekening door bestuur uit document gehaald</p>	<p>In de praktijk gebeurt ondertekening niet; publicatie op de website is de bekrachtiging dat document geldig is.</p>	<p>Bestuur Vergaderschema Nieuwe versie 1.5</p>
12.	<p>Natuurbeleving voorop gezet bij de vraag “Hoe weet ik of de HLSK iets voor mij is?”</p> <p>Bij vraag 7 over Verantwoordelijkheid toegevoegd dat alle rijdende deelnemers de Eigen Verklaring dienen te</p>	<p>Tijdens benen-op-tafel sessie bleek dat HLSK eigenlijk nieuwe sport introduceert, waarbij natuurbeleving belangrijkste aspect is.</p> <p>De opmerking over EV bij vraag</p>	<p>FAQ Top 10 Nieuwe versie 1.5</p>

	ondertekenen.	7 opgenomen om misverstanden te voorkomen.	
13.	"Wim en Rob" vervangen door Gidscommissie	Maakt document generieker	GidsOpleidingsprogramma Nieuwe versie 2.9
14.	IJskennis deel 0 toegevoegd aan module IJskennis	IJsvos cursus zoveel mogelijk gelijk houden aan module IJskennis van Gidsopleiding	GidsOpleidingsprogramma Nieuwe versie 2.9
15.	Paklijst, nieuwe versie	Uitgebreid met nieuwe pagina, plaatje van de uitrusting, om overzicht te geven wat/waar zit van de uitrusting. Bij Auto oliepeil, remvloeistof en bandendruk in orde toegevoegd	PaklijstWeekend Nieuwe versie 2.2
16.	Tips Kopen Uitrusting, nieuwe versie	Opmerking toegevoegd bij schaatsen/schoenen dat de losse grip-omhulsels niet werken	TipsKopenUitrusting Nieuwe versie 1.2

Overzicht nieuwe documenten

Het bestuur van de HLSK heeft besloten de volgende nieuwe documenten op de website van de HLSK op te nemen:

Nr.	Wat	Waarom	Welk document
16.	Documenteren hoe men het recht op een badge verkrijgt en deze kan kopen, als onderdeel van de Deelnemersopleiding	Stap 9 van de deelnemersopleiding was tot nu toe niet gedocumenteerd.	Badge Kopen Nieuwe eerste versie 1.1
17.	Top 30 van vaak gestelde vragen, als vervolg op de Top 10 meest gestelde vragen	De top 10 is gericht op nieuwe deelnemers; de top 30 is gericht op mensen die hun eerste kennismaking erop hebben zitten. Scheelt veel tijd voor het bestuur bij het beantwoorden van vragen; daarnaast zijn de antwoorden dan consequent.	FAQ Top 30 Nieuwe eerste versie 1.1
18.	Communicatie- en mediabeleid van de HLSK, onder het Huishoudelijk Reglement	Tot nu toe was er geen 'beleid' van de HLSK met betrekking tot externe contacten.	Communicatie Beleid Nieuwe eerste versie 1.2
19.	Profiel van een (aspirant-)gids	Om duidelijkheid te geven waar we op letten bij het recruterende van aspirant-gidsen en het beoordelen van bestaande gidsen	Profiel Gids Nieuwe eerste versie 1.3
20.	Uitleg IJsvoscursus	Duidelijkheid geven aan de deelnemers over de ijsvoscursus	IJsvos Cursus Nieuwe eerste versie 1.0